



**Oficina
Internacional
del Trabajo**

La dimensión socio-laboral de la RSE: el Trabajo Decente

**Linda Deelen
Valdivia, 10 de marzo del 2015**

Trabajo Decente: el concepto

- Presentado a la comunidad internacional en 1999 por el DG de la OIT en su informe "**Trabajo Decente**"
- El trabajo decente es un trabajo productivo para hombres y mujeres en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.



Trabajo Decente: el concepto

El trabajo decente implica oportunidades de trabajo productivo y con un **ingreso justo**; proporciona **seguridad** en el lugar de trabajo y **protección social** para los trabajadores/as y sus familias; ofrece mejores perspectivas para el **desarrollo personal**; da a las personas libertad de **organizarse y participar en la toma de decisiones** que inciden en sus vidas; y garantiza la **igualdad** de oportunidades y de trato para todos y todas.

¿Qué son las normas internacionales de trabajo?

Son **instrumentos jurídicos** preparados por los mandantes de la OIT que establecen principios y derechos básicos en el trabajo. Las normas se convirtieron en un **sistema global de instrumentos** relativos al trabajo y a la política social, sostenido a su vez por un **sistema de control** que permite abordar todos los tipos de problemas que plantea su aplicación a escala nacional.


Declaración de principios y derechos fundamentales en el Trabajo (1998)

Identifica los **cuatro principios fundamentales** en el trabajo los cuales son reconocidos por la comunidad internacional como irrenunciables, independientemente del nivel de desarrollo.

Es una confirmación de los **compromisos asumidos** por los Estados Miembros de la OIT, por lo tanto aplica a todos, inclusive a quienes no han ratificado los convenios fundamentales.

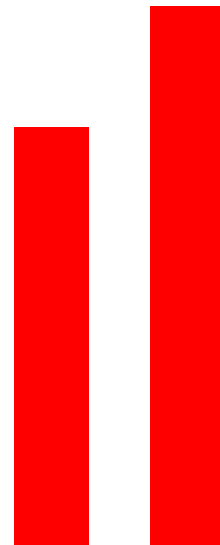


Los cuatro principios fundamentales:

- Libertad sindical y negociación colectiva
 - Eliminación de la discriminación en el empleo
 - Erradicación del trabajo forzoso
 - Erradicación del trabajo infantil
- 

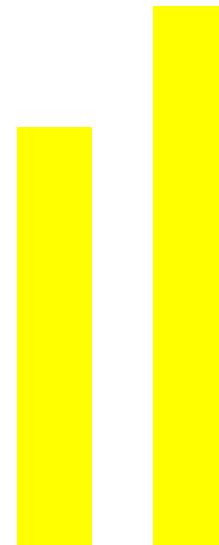
Libertad sindical y negociación colectiva

Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



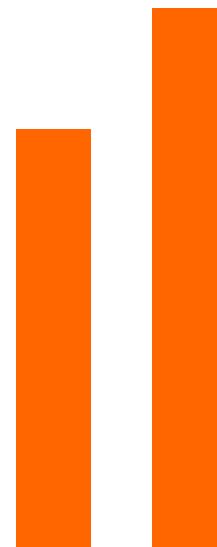
Eliminación de todo tipo de trabajo forzoso u obligatorio

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio



Eliminación de la discriminación

Eliminar la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.



Eliminación del trabajo infantil

*La prioridad es la
eliminación inmediata
de las peores formas
de trabajo infantil .*



Pero eso no es todo....

- Formalización
- Previsión Social
- Capacitación laboral
- Seguridad y salud en el trabajo
- El tiempo de trabajo
- Trabajo y familia
- Estabilidad en el trabajo
- Ingresos

Algunas ideas posibles para la hoja de ruta

- Establecer indicadores de excelencia
- Compartir experiencias
- Capacitación para dirigentes sindicales
- Convenio con el SENCE
- Campañas regionales: SST y previsión social
- Incidir en las políticas regionales para trabajo y familia
-



**Oficina
Internacional
del Trabajo**

¡Muchas gracias!